

Svar på interpellation 2015:5 av Dan Kareliusson (SD) om följdverkan i sjukvården beroende på den stora årliga inflyttningen till länet

Dan Kareliusson (SD) har ställt följande frågor till mig:

1. Med anledning av sjukvårdspersonalens utsatta situation frågar jag landstingsrådet Anna Starbrink om landstingsrådet har uppmärksammat personalens problem om att de pressas i sitt arbete av en ständigt hög eller för hög arbetssituation som ofta försvåras ytterligare av svårigheter i kommunikation mellan personal och patient beroende på att patienterna inte kan göra sig förstådda annat än genom tolk?
2. Vilka åtgärder avser landstingsrådet vidta för att stödja och underlätta personalens arbete?
3. Hur avser landstingsrådet möta de ökade kostnaderna som tillströmningen av vårdsökande medför?

Som svar vill jag anföra följande:

Precis som interpellanten anför så sker en stor inflyttning till Stockholms län. Under de kommande åren förväntas befolkningen öka med i genomsnitt cirka 1,7 procent per år. Befolkningsstillväxt och en bättre möjlighet att behandla sjukdomstillstånd är positivt, men de ökade behoven är också en utmaning för sjukvården. I Stockholms län ökar antalet barn och äldre snabbare än andra åldersgrupper, och dessa två befolkningsgrupper har samtidigt ett större behov av hälso- och sjukvård än andra grupper. Hälso- och sjukvårdsförvaltningens årsredovisning för 2014 visar dock att vårdkonsumtionsökningen är lägre än befolkningsökningen.

I den av landstingsfullmäktige fastställda Framtidsplanen för hälso- och sjukvården finns planer och strategier för hur det vårdbehov befolkningsökningen innebär ska tas om hand. För att genomföra Framtidsplanen har ett programkontor under landstingsdirektörens ledning inrättats. Programkontoret leder och håller samman arbetet med utvecklingen mot framtidens hälso- och sjukvård.

Genom planen tas ett samlat grepp om utvecklingen av en mer patientcentrerad, effektiv och jämlik vård. Målbilden omfattar god kvalitet och delaktighet, säker vård och hög tillgänglighet. Framtidsplanen är en gemensam utgångspunkt i alla satsningar som nu görs inom hälso- och sjukvården.

2015-03-17

Resurserna till vården ökar. Under 2015 får sjukvården ett tillskott på över 2 miljarder kronor och en upprustning av akutsjukhusen har påbörjats. Under de närmaste åren kommer denna upprustning och tillbyggnad att fortsätta, i enlighet med inriktningen i den långsiktiga investeringsplanen. Dessutom byggs flera närsjukhus om och rustas för att kunna ta emot fler patienter i en modern vårdmiljö. Även övriga vårdgivare rustar sig för att kunna ta emot fler patienter. Ett arbete med att beskriva vilken vård som ska utföras av andra vårdgivare har genomförts och ska ligga till grund för den tydligare inriktningen av akutsjukhusen. När det gäller den öppna vården kommer ytterligare kartläggningar att göras under 2015.

Genomförandet av de omfattande investeringarna påverkar liksom befolkningsökning och förändringar i vårdutbudet landstingets ekonomi. För att säkerställa en ekonomi i balans och en ändamålsenlig hälso- och sjukvård i framtiden krävs nya arbetssätt och investeringar som leder till en effektivare vård. Samtidigt behöver nuvarande resurser i vården användas på ett mer effektivt sätt. Vården ska utföras av den vårdgivare som är bäst lämpad att ta hand om patientens behov. Genom fortsatta satsningar på säker vård minskas vårdskador och stora kostnader kan sparas.

De utökningar som föreslås ryms inom de ekonomiska ramar som landstingsfullmäktige har givit till hälso- och sjukvårdsnämnden, men förutsätter ett systematiskt arbete för att sänka kostnadsutvecklingen, både på systemnivå och för respektive vårdgivare.

Mångfalden i vår befolkning, i alla avseenden, är en inspirationskälla till nya sätt att bemöta patienterna men ställer också särskilda kompetenskrav på vårdens personal. Det råder idag brist på auktoriserade sjukvårdstolkare i Sverige och i Stockholm. Även om andra tolkar ofta kan fylla de behov som tolkningssituationer i sjukvården kräver, behövs ibland just den särskilda kompetens som de auktoriserade sjukvårdstolkarna innehar. God tillgänglighet till kompetenta språktolkare och tolkar för döva/dövblinda är viktigt för att alla ska kunna kommunicera med vårdpersonalen i vårdmötet och för att garantera patientsäkerheten. Bristen på sjukvårdstolkare behöver åtgärdas på flera plan av flera aktörer. Kammarkollegiet har sitt ansvar för auktoriseringen. Vi i landstinget har vårt, för att ha ett bra utformat uppdrag och en rimlig ersättning. Just nu lägger vi sista handen vid en ny upphandling så att nya högre ersättningar kan förverkligas.

Våra sjukhus ska fortsätta att arbeta med hur själva sjukvårdsarbetet kan organiseras på nya sätt, hur personalens kompetens på bästa möjliga sätt kan tillvaratas samt hur olika yrkeskategorier kan nyttjas för att stödja en förbättrad effektivitet och minskade kostnader. Vårdpersonal belastas idag av för hög grad av administration. Fler medicinska sekreterare skulle bland annat kunna vara en tillgång för att effektivisera vården. Vi följer ständigt vårdpersonalens arbetssituation då mötet mellan vårdpersonal och patient är avgörande för hur väl vårdens insatser ska lyckas. Som aviserat i årets budget görs därför en utredning för att säkerställa att den höga kompetens som finns hos vårdens medarbetare tas tillvara på bästa sätt.

2015-03-17

En ökad effektivitet i hälso- och sjukvården är för oss ett högprioriterat område. Hög effektivitet innebär att rätt åtgärd utförs vid rätt tillfälle av rätt vårdgivare och på ett ändamålsenligt och resurssnålt sätt. Det krävs ett stort och genomgripande utvecklingsarbete för att höja effektiviteten inom många områden för att möta de framtida vårdbehoven. Genom bättre samordning, planering och schemaläggning utnyttjar vi bättre hälso- och sjukvårdens samlade resurser i form av lokaler, utrustning och personal. Så möter vi kraven från en växande befolkning med allt fler äldre invånare. Så stödjer och underlättar vi personalens arbete.

Att förverkliga visionen om framtidens vård kräver förändringar i såväl tankesätt som arbetssätt och kräver samarbeten som kommer att engagera alla som arbetar i landstinget eller på uppdrag av landstinget. Framtidsplanen lyfter därför upp nödvändiga reformer, både för att förverkliga en vård med patienten i centrum och för att frigöra resurser i form av kompetens och lokaler. På så vis finns kapacitet för att ge vård till både den växande befolkningen och till nya patientgrupper. Att fortsätta arbeta på samma sätt som idag kommer att leda till en fortsatt hög kostnadsutveckling vilket inte är hållbart.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Anna Starbrink