

2014-02-18

Ankom Stockholms läns landsting
2014 -02- 13
Dnr.....

Interpellation av Helene Öberg (MP) om bemanning inom barnsjukvården

Förra året uppmärksammade Miljöpartiet den kraftiga ökningen av inhyrd personal i sjukvården. Uppgifterna kommer från landstingets förvaltning och visar att:

- Bemanningkostnaderna för inhyrda sjuksköterskor steg med hela 32,8 procent under 2012.
- Den totala kostnaden för inhyrda sjuksköterskor landade på 100 miljoner kronor
- För 100 miljoner kronor kan Stockholms läns landsting anställa ytterligare 200 sjuksköterskor

Vi får löpande rapporter från anställda inom sjukvården att problemet med rekrytering fortsätter, och att andelen bemanningssjuksköterskor ökar. Inom barnsjukvården verkar situationen vara särskilt svår. Vi har fått uppgifter om att personalstyrkan i sin helhet i stort sett byts ut under loppet av ett halvår, och att det finns avdelningar med uppemot 60 procent inhyrd personal. De som är tappra och arbetar kvar får förutom att hantera den höga arbetsbelastningen ständigt också skola in nya kollegor. Det är en dyr lösning att hyra in personal istället för att behålla de anställda.

Orsaken till att det är svårt att behålla sin personal uppges vara för hög arbetsbelastning och de låga lönerna. För medarbetarna är det inte lätt att förstå varför motståndet mot högre löner är så starkt, att det tillåts gå ut över kontinuiteten i vården. Kontinuitet är en viktig förutsättning för kvalitet.

Det blir allt tydligare att Stockholms landsting får bära stora konsekvenser av att inte kunna erbjuda en lön som attraherar människor att arbeta hos oss. Vi har en sjukvårdspersonal med alldeles för låga löner, inte minst i förhållande till vad de måste prestera i sin vardag för att kunna göra ett bra arbete.

Med anledning av ovanstående detta frågar jag ansvarigt landstingsråd:

1. Hur ser utvecklingen för bemanningkostnader för inhyrda sjuksköterskor ut för 2013?
2. Är personallandstingsrådet oroad över bemanningssituationen på våra sjukhus?
3. Vilka åtgärder kommer att vidtas för att säkerställa att landstinget är en attraktiv arbetsgivare?



Helene Öberg (MP)