

Ledningsstaben
HR

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-08-30
Version

Diarienummer
TN 2013-0373
Infosäk. klass
K1 (Öppen)

Handläggare
Jan Hamrin
08-686 1840
Jan.hamrin@sll.se

Trafiknämnden
2013-10-01, punkt 7

Yttrande över motion 2013:3 av (V) om att heltidsanställning skall vara norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Ärendebeskrivning

I motion 2013:3 (LS 1302-0273) från Vänsterpartiet uttrycks en oro över att deltidstjänster blir allt vanligare, inte minst i SL-trafiken går utvecklingen mot en större andel deltidstjänstgörande. Motionärerna skriver att heltid (100 % sysselsättningsgrad) skall vara norm och rättighet i landstingsdriva verksamheter, men även att en sådan norm och rättighet skrivs in i upphandlingsunderlag och i avtal med trafikutövare.

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 30 augusti 2013
Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m fl (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter.

Förslag till beslut

Trafiknämnden föreslås besluta

att översända förvaltningschefens förslag till yttrande till Landstingsstyrelsens förvaltning.

Förvaltningens förslag och motivering

Trafikförvaltningen delar motionärernas uppfattning att heltidsanställningar skall vara norm och utgångspunkt i bemanningen av landstingsfinansierade verksamheter. En väl fungerande kollektivtrafik förutsätter kompetenta och trygga medarbetare i SL-trafikens olika yrken. Vi har av det skälet som enda trafikhuvudman i landet valt att föreskriva verksamhetsövergång inför skiften av trafikutövare. På så sätt ökar attraktiviteten och anställningstryggheten i olika trafikyrken.

I Trafikförvaltningen förekommer inte deltidstjänster. Normen är heltid. I de fall medarbetare önskar arbeta deltid prövas möjligheten att tillgodose sådana önskemål, men i grunden är anställningarna på heltid.

Ledningsstaben
HR

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-08-30
Version

Diarienummer
TN 2013-0373
Infosäk. klass
K1 (Öppen)

Hos trafikutövarna med verksamhet igång under veckans alla dagar och dygnets alla timmar, är situationen annorlunda. I grunden eftersträvar de att lösa sin trafikuppgift med heltidsanställd personal. Många anställda i SL-trafiken önskar av olika skäl tjänster som ger möjlighet till ledighet under helger. Andra har av till exempel familjeskäl svårt att arbeta sena kvällar och nätter.

Möjligheten att bemanna med både heltids- och deltidsanställda skapar flexibilitet och gör att flera stannar kvar i yrket då de kan få sina krav på till exempel lördag- och söndagsledighet tillgodosedda. Ett stort antal innevånare i länet, till exempel studenter, skulle inte kunna ta anställning i SL-trafiken om möjligheten till deltidsanställning upphör. De flesta deltidsanställda arbetar enbart på helger, vilket är attraktivt för dem. Det gör också att fler heltidsanställda kan få lördags- och söndagsledighet, vilket är attraktivt för dem.

Det är även Trafikförvaltningens uppfattning att en rättighet till heltid för alla anställda, oaktat att trafikuppgiften inte kräver ett så omfattande arbetstidsuttag, skulle generera personalkostnadsökningar som inte rimmar med kraven på effektivitet och god hushållning med Trafikförvaltningens ekonomiska resurser.

Anders Lindström
Förvaltningschef

Jan Hamrin
HR-chef