

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-04-24

LS 1304-0582

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Ankom Stockholms läns landsting
2013 -04- 26
Dnr LS 1304-0582

Rotel *V*

Planering av hälso- och sjukvården inför sommaren 2013

Ärendebeskrivning

Rapportering av planering av hälso- och sjukvårdsutbudet under sommarmånaderna 2013.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 24 april 2013

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att godkänna föreliggande rapportering.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Under sommarmånaderna kan läget inom hälso- och sjukvården bli ansträngt. Vårdbehovet är relativt högt samtidigt som personal behöver få en sammanhängande sommarsemester. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och landstingsstyrelsens förvaltning samordnar planeringen för hälso- och sjukvården som helhet. Respektive verksamhet ansvarar för sin egen sommarplanering. En rad insatser är planerade för att säkra kvalitén och tillgängligheten till vården under sommaren. Landstingsdirektören kommer löpande rapportera, om läget i hälso- och sjukvården under sommaren, till berörda politiska organ.

Bakgrund

Tidigare har sommarperioden inneburit en minskad efterfrågan av hälso- och sjukvård. Den situationen har successivt förändrats. Vårdbehovet är numera relativt stort även under sommarmånaderna.

Faktorer som virussjukdomars spridning, svår halka och naturlig variation i hälso- och sjukvårdsbehovet kan orsaka ökad belastning på vården. Under semesterperioder och längre sammanhållna helger då andra vårdnivåers

mottagningskapacitet är begränsad påverkas akutsjukvården ytterligare. På grund av den snabba befolkningstillväxten och den åldrande befolkningen är trycket på hälso- och sjukvården högt även när läget är normalt. Under sommaren minskas de små marginaler som vanligtvis finns än mer.

Överväganden

Landstinget ska garantera en högkvalitativ och tillgänglig vård året om. Medarbetarna behöver samtidigt få en sammanhållen sommarsemester. Under sommaren kommer därför vårdkapaciteten att sänkas något. Viss vård som kan anstå skjuts på till efter sommaren. Resurserna inom vården allokeras där de behövs bäst.

Under hösten 2012 genomfördes en utvärdering av vilka erfarenheter från sommaren som skulle ligga till grund för planeringen inför 2013. Det konstaterades då att en väl sammanhållen planering med god framförhållning är grundförutsättningar för att en hög kvalitet och tillgänglighet ska kunna upprätthållas under sommaren. Redan under hösten 2012 påbörjades därför ett intensivt arbete för att säkra vårdutbudet under sommaren 2013. Landstingsstyrelsens förvaltning (LSF) och hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) har tillsammans med samtliga vårdgivare planerat för att tillgängligheten ska vara hög även under sommaren.

En struktur för nära dialog mellan chefläkaren och personaldirektören samt chefläkargruppen och personalchefsguppen har skapats för att hålla ihop planeringen inför sommaren 2013. Varje verksamhet ansvarar dock själv för den egna planeringen. Förutsättningen är att en verksamhetsförändring på ett sjukhus inte får ge negativa konsekvenser för en annan verksamhet.

Planering av bemanning i landstingets verksamheter

Landstingets verksamheter har gemensamt tagit fram ett antal verktyg för planeringen av bemanningen under sommaren. Alla chefer har ansvar för att den ledning och kompetens som behövs i deras verksamhet finns under sommaren. Exempel på insatser som görs i verksamheterna:

- se över om personalsammansättningen kan förändras under sommaren
- fördela arbetsuppgifter på annat sätt, såväl inom som mellan, personalgrupper och verksamheter
- se över arbetstidens förläggning
- kontakta föräldralediga och tjänstlediga för att höra om de är intresserade av att arbeta under sommarmånaderna
- införa fasta semesterperioder
- förlänga semesterperioder

- söka semestervikarier utanför Stockholm med ett erbjudande om personalbostad under sommaren.

I sista hand kan viss personal erbjudas särskild ersättning för att arbeta extra alternativt avstå från semesterveckor under sommarperioden. Inhyrning av personal från bemanningsföretag sker endast i undantagsfall.

Planering av vårdutbudet

HSF håller en nära kontakt med alla vårdgivare och följer deras planering inför sommaren. Vårdguiden är första linjen in till hälso- och sjukvården även under sommaren. Vikten av att styra patienter till rätt vårdnivå accentueras under sommaren. Arbete sker också för att styra patienter till de vårdplatser som finns utanför akutsjukhusen. Diverse informationsinsatser planeras för att invånarna ska veta var de kan söka vård under sommaren. Nedan redovisas några särskilda insatser som görs för att säkra vårdutbudet under sommaren:

- förhandling pågår för att skapa möjlighet för ett utökat antal förlossningar
- extra resurser beställs från länets rehabiliteringsenheter och insatser görs för att akutsjukhusens ska utnyttja dessa vårdplatser för att minska belastningen på akutsjukhusen
- arbete pågår för att expandera utbudet av den geriatriska vården än mer
- diskussioner pågår om att förstärka närakuter under sommaren
- dialog med verksamheter inom primärvården om att tillgängligheten till primärvård ska vara hög under sommaren.

Rapportering och beredskap under sommaren

Inför och under sommaren kommer en hög beredskap för samordning och olika kompletterande insatser att hållas. Under sommar håller landstingets chefläkare telefonmöten med chefläkarna i verksamheterna varje vecka. Regelbundna rapporter om läget inom hälso- och sjukvården kommer att tas fram och rapporteras löpande till berörda politiska organ.

Rapporterna kommer att innehålla en sammanfattande bedömning av läget från chefläkaren. I rapporten kommer också vissa nyckeltal ingå som exempelvis:

- öppna vårdplatser per vårdgivare
- andel av ordinarie vårdplatser som är öppna
- antal besök på akutmottagningarna
- antal förlossningar
- antal hänvisningar inom förlossningsvården

- antal medicinskt färdigbehandlande som väntar på annan vårdnivå
- rekryteringsbehovet.

Rapportering om läget i vården under sommaren kommer också att ske på landstingets webbplatser.

Läget i april

På akutsjukhusen pågår planering inför sommaren. Målsättningen är att nå 2012 års nivå eller högre avseende öppethållande av vårdplatser inom somatisk vård. Den begränsande faktorn är för närvarande bristen på sjuksköterskor. Rekrytering pågår på samtliga akutsjukhus. Även inom geriatriken upplevs rekryteringsbasen av sjuksköterskor som en begränsande faktor.


Läget är stabilt inom neonatalvård, intensivvård och barnsjukvård och målet är att ha lika många vårdplatser öppna som under sommaren 2012.

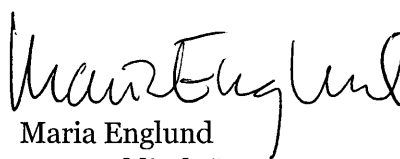
Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Alla ekonomiska konsekvenser hanteras inom befintlig budget.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör