

**Sammanträde med landstingsstyrelsens
produktionsutskott**

Datum 13-05-07
Tid 9.00–11.00
Plats Skärgårdssalen

*Närvarande**Ledamöter*

Annika Sandström (M)
Natasha Ringblom (M)
Paul Lindquist (M)
Anna Starbrink (FP)
Lars Dahlberg (S)
Johan Sjölander (S)
Inger Ros (S)

Ersättare

Rickard Wessman (M)
Hans Åberg (FP)
Lennart Nilsson (FP)
Hans Lindqvist (C)
Nils Vikmång (S)
Helene Öberg (MP)
Håkan Jörnehed (V)

Ej närvarande

Malin Appelgren (KD)
Johan Sjölander (S)
Raymond Wigg (MP)

*Ej närvarande**Ersättare*

Harry Bouveng (M)
Nanna Wikholm (S)

*Närvarande**Politiska tjänstemän*

Jesper Svensson
Tobias Sjö
Gabriella Norén
Lars Nordgren
Annika Lindblad Nieminen

Tjänstemän

Maria Englund
Lena Halvardsson Rensfelt
Agneta Marmestrand
Anna Nergårdh
Henrik Gaunitz

§ 39

Ordföranden Anna Starbrink och Inger Ros valdes att justera dagens protokoll den 14 maj 2013.

§ 40

Protokoll 3/2013 anmäldes och lades till handlingarna.

§ 41

Föredragningslistan föredrogs och fastslogs.

§ 42

Lägesbeskrivning avseende handlingsplanen för CEMR-deklarationen

LS 1206-0916

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 23 april 2013

Lägesbeskrivning avseende handlingsplanen för CEMR-deklarationen den 23 april 2013

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att godkänna bilagd lägesbeskrivning avseende handlingsplanen för CEMR-deklarationen

att uppdra åt landstingsdirektören att under år 2014 återkomma med uppföljning samt förslag till revidering av handlingsplanen.

§ 43

Planering av hälso- och sjukvården inför sommaren 2013

LS 1304-0582

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 24 april 2013

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att godkänna föreliggande rapportering

(V)-ersättaren anmälde ett särskilt yttrande

AS B

I anslutning till ärendet informerades Anna Nergårdh, chefläkare, hälso- och sjukvårdsförvaltningen, och Maria Englund, personaldirektör SLL, om planeringen av hälso- och sjukvården inför sommaren 2013.

§ 44
Handlingsplaner för förbättrad städning inom landstingets hälso- och sjukvårdsverksamheter

LS 1212-1745

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 24 april 2013
Danderyds sjukhus AB:s handlingsplan för förbättrad städning
Södertälje sjukhus AB:s handlingsplan för förbättrad städning
Södersjukhuset AB:s handlingsplan för förbättrad städning
Stockholms läns sjukvårdsområdes handlingsplan för förbättrad städning
Karolinska Universitetssjukhusets handlingsplan för förbättrad städning
Folktandvården AB:s handlingsplan för förbättrad städning
S:t Eriks ögonsjukhus AB:s handlingsplan för förbättrad städning

Produktionsutskottet beslutade

att lägga bifogade handlingsplaner för förbättrad städning till handlingarna

(V)-ersättaren anmälde ett särskilt yttrande

§ 45

Information om framtidsplanen andra steget – konkretisering av det fortsatta arbetet

Henrik Gaunitz, avdelningschef, hälso- och sjukvårdsförvaltningen, informerade om informerade om det pågående och fortsatta arbetet med framtidsplanen. Maria Englund, personaldirektör SLL, informerade om framtidens kompetensförsörjning.

§ 46

Rapport från presidiets dialogmöten

Minnesanteckningar från ägardialoger med Karolinska universitetssjukhuset, Södersjukhuset, Danderyds sjukhus, Södertälje sjukhus och Stockholms läns sjukvårdsområde lades till handlingarna.

§ 47

Övriga frågor

Helene Öberg (MP) lämnade en skrivelse om Stockholms läns landstings rutiner vid åtal, granskning och dylikt. I ärendet yttrade sig personaldirektören Maria Englund.

§ 48

Nästa sammanträde i Produktionsutskottet

Nästa sammanträde äger rum den 4 juni 2013.

Vid protokollet



Agneta Marmestrand

Justerat



Anna Starbrink



Inger Ros

Planering av hälso- och sjukvården inför sommaren

I detta ärende om sommarbemanning berörs inte lönefrågan för sjuksköterskor överhuvudtaget. Vänsterpartiet tycker att det är rätt anmärkningsvärt att det alls går att skriva fram ett ärende om sommarbemanning som inte med ett ord berör den kampanj för 25 000 kronor i ingångslön som samtidigt pågår och som de facto uppmanar avgångsklasserna för sjuksköterskor över hela landet att inte acceptera de ingångslöner som akutsjukhusen i Stockholm i dag har. I stället föreslås att vi ska locka sjuksköterskor från andra delar av landet genom att eventuellt erbjuda personalbostad över sommaren. Vänsterpartiet anser att detta är en märklig prioritering, det är inte en långsiktigt hållbar lösning på personalrekryteringsutmaningen då det gäller sjuksköterskor.

Det är kartellbildning på våra akutsjukhus och trots att vi har ett privat akutsjukhus erbjuder alla samma ingångslön. När sjuksköterskorna demonstrerade för 25000 kr i ingångslön spelades en inspelad anställningsintervju upp där det tydligt framgick att sjukhusen pratat ihop sig. Alliansen accepterar tydligen att konkurrens och individuell lön inte gäller sjuksköterskorna på våra akutsjukhus.

I stället hittar man på mer eller mindre ogenomtänkta lösningar. Att två sjukhus nu kommer att förlänga semesterperioderna är strategiskt ett väldigt dåligt förslag enligt oss. Det har redan resulterat i personal som säger upp sig och går över till andra sjukhus eller bemanningsföretag. På längre sikt försämrar det akutsjukhusens rykte, omedelbart försämras framförhållning och planering. Ska landstinget ha ett koncernperspektiv när det gäller en mer långsiktig rekrytering behövs kartellbildningen brytas och ersättas av en mer långsiktig strategi för att bli en attraktiv arbetsplats. Hanteringen av semestern är ofta de nytexaminerade sjuksköterskornas första kontakt med akutsjukvården, och det är upp till bevis för sjukhusen om de tar det framtida rekryteringsbehovet på allvar eller bara har fokus på nästa kvartalsrapport.

För personal och patienter måste vi gå från att hålla tummarna till ett mer långsiktigt ansvarstagande för personalpolitiken.

Handlingsplaner för förbättrad städning inom landstingets hälso- och sjukvårdsverksamheter

Vänsterpartiet anser att städning ska skötas av sjukhusen själva. Städ, hygien och lokavård är en alldeles för viktig patientfråga för att upphandlas till okända aktörer. Städning ska på ett sjukhus vara ett eget kompetensområde. Upphandlingar innebär, även om de görs med fast pris, en prispress. Mer ska göras för pengarna. Vi får det resultat vi betalar för.

Städbranschen är en av de branscher som pressats hårdats av upphandlingar, seriösa företag med kollektivavtal och skäliga löner och arbetsvillkor lägger inte längre bud i offentliga upphandlingar. De har övergått till att arbeta åt privata företag som betalar skäliga ersättningar, och ger städföretaget förutsättningar att utföra ett kvalitativt städarbete. Det är förskräckande att det är just inom offentligt finansierade verksamheter som vi tvärtom finner de mer oseriösa företagen.

Karolinska sjukhuset har lämnat det absolut tjockaste underlaget till dagens ärende om hur de planerar att förbättra städningen. Samtidigt vet vi att de precis gjort en ny upphandling som inneburet att färre personer ska göra mer. Det har inte skett någon verksamhetsövergång av personalen. Bara ett fåtal av personalen har fått anställning hos den nya arbetsgivaren och de har tvingats gå ner i arbetstid. Varför gäller inte heltidsnorm vid städning på våra sjukhus för den personal som så önskar?

Kontinuiteten blir lidande, kompetensen värderas inte, arbetsmiljön är undermålig, personalomsättningen hög. Det är inte seriöst att ur ett arbetsgivarperspektiv skriva avtal som kräver högre ambitionsnivåer, men samtidigt sänka förutsättningarna för dem.

På de sjukhus där städning bedrivs av sjukhuset och fungerar som en del i vården är anställningstiden i snitt för lokalvårdarna 13 år. De blir en del i arbetslaget och vårdteamet. Där städ är upphandlat och inte har någon koppling till övriga sjukhuset är anställningstiden betydligt kortare. Många av städentreprenörerna sätter dessutom i system att enbart anställa på provanställning och skapar därmed en personalgenomströmning som påverkar kvalitén.

Det enda raka är att inte upphandla städning enligt LOU. Därför anser Vänsterpartiet att städning på sjukhus ska skötas av sjukhusen själva.

Skrivelse om SLLs rutiner vid åtal, granskning o dyl.

I helgen intervjuades den så kallade barnläkaren, som polisanmälades och åtalades misstänkt för mord på en för tidigt född tremånaders flicka som vårdades på Astrid Lindgren. Hon uttryckte besvikelse över bristande stöd från sin arbetsgivare.

Den här typen av åtal är tack och lov ovanliga i vården. Men även om de sker sällan så är det viktigt att arbetsgivaren har rutiner för exempelvis lön, tillgång till arbetsplatsen, och stöd i processen. Socialstyrelsens granskningar är något mer vanliga.

Med anledning av ovanstående undrar jag:

- Hur ser landstingets rutiner ut för stöd till enskild som åtalas?
- Hur ser landstingets rutiner ut för stöd till enskilda som granskas av Socialstyrelsen?
- De rutiner som finns, gäller de alla som arbetar i den offentligt finansierade vården eller bara de som är anställda inom landstingets egna verksamheter?

Helene Öberg

af R