

Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE
2013-11-06

LS 1309-1077

Landstingsstyrelsen

LANDSTINGSSTYRELSEN

13-11-19 00036

Skrivelse från Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) om arbetstagarorganisationernas medverkan i arbetet med landstingets kompetensförsörjning

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) har till landstingsstyrelsen lämnat en skrivelse om arbetstagarorganisationernas medverkan i arbetet med landstingets kompetensförsörjning.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Landstingsrådsberedningens motivering

Den framtidsplan för hälso- och sjukvården som landstingsfullmäktige beslutat om innebär en historisk satsning på hälso- och sjukvården i Stockholms län. Framtidsplanen syftar till att modernisera och rusta sjukvården för att möta medborgarnas behov i en region som växer med omkring 40 000 människor om året.

Att kunna rekrytera medarbetare till den kraftigt utbyggda hälso- och sjukvården är en utmaning, med tanke på den bristsituation som råder inom vissa yrkes- och specialistkategorier. Därför genomför landstinget en rad åtgärder för att klara framtidens kompetensförsörjning.

Under ett antal år har landstinget erbjudit sjuksköterskor specialistutbildning med studielön. Omkring 300 specialistsjuksköterskor har utbildats genom denna modell. I landstingets budget för 2014 utökas satsningen med 22 miljoner kronor, vilket ger omkring 100 utbildningsplatser. Landstinget

SKRIVELSE
2013-11-06

LS 1309-1077

välkomnar också regeringens satsningar på fler utbildningsplatser för såväl läkare som sjuksköterskor.

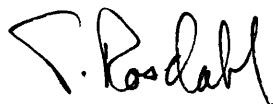
För att ytterligare stärka attraktiviteten i sjuksköterskeyrket genomför landstinget en stor lönesatsning om 90 miljoner kronor under två år. Syftet är att uppvärdera erfarna och kompetenta medarbetare samt att öka lönespridningen. Det skapar förutsättningar för en förbättrad löneutveckling för sjuksköterskor.

Landstingets strategiska kompetensförsörjningsarbete sker på olika nivåer och i olika sammanhang. Två exempel är de grupperingar, utbildnings- och kompetensrådet och utbildningsrådet, som bidrar utifrån sina respektive utgångspunkter. Utbildnings- och kompetensrådet bildades för att utveckla samverkan mellan landstingsstyrelsens förvaltning, hälso- och sjukvårdsförvaltningen och vårdverksamheterna. Utbildningsrådet är en beredande grupp för att ge stöd åt landstingets representanter i bl.a. Karolinska Institutets utbildningsstyrelse.

Stockholms läns landsting har en tydlig struktur för facklig samverkan där även utbildnings- och kompetensfrågor tas upp. Strukturen utgår från den överenskommelse som gjorts med de fackliga organisationerna i det s.k. utvecklingsavtalet. Frågor av övergripande karaktär behandlas framför allt i den centrala samverkansgruppen och den fackliga referensgruppen till arbetet med Framtidens hälso- och sjukvård. Ett ytterligare samverkansorgan är de månatliga tematräffarna. Därutöver har personallandstingsrådet regelbunda möten med de fackliga företrädarna.

Beslutsunderlag

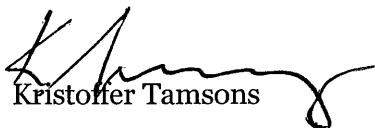
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 15 oktober 2013
Skrivelse från Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S)
den 3 september 2013



Torbjörn Rosdahl



Anna Starbrink



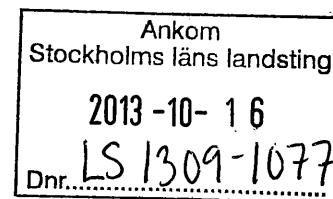
Kristoffer Tamsons

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-10-15

LS 1309-1077

Landstingsstyrelsen



Rotel VII

Skrivelse från Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) om arbetstagarorganisationernas medverkan i arbetet med landstingets kompetensförsörjning

Ärendebeskrivning

Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) har till landstingsstyrelsen lämnat en skrivelse om arbetstagarorganisationernas medverkan i arbetet med landstingets kompetensförsörjning.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 15 oktober 2013
Skrivelse från Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) den 3 september 2013

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) har lämnat en skrivelse i vilken de föreslår att representanter från arbetstagarorganisationerna tilldelas platser i utbildningsrådet och utbildnings- och kompetensrådet. I skrivelsen lyfts den framtida kompetensförsörjningen som en strategiskt viktig fråga för landstinget. Förvaltningen delar uppfattningen att samverkan med arbetstagarorganisationerna är en förutsättning för att utveckling av kompetensförsörjningsarbetet ska kunna ske. En omfattande samverkan runt kompetensförsörjningsfrågor sker också kontinuerligt mellan landstinget och arbetstagarorganisationerna. Parterna har fastställt en struktur för samverkan av strategiska frågor i ett utvecklingsavtal.

Förvaltningen anser att samverkan om kompetensförsörjningsarbetet även fortsättningsvis bör ske inom ramen för den samverkansstruktur som parterna har kommit överens om.

Bakgrund

Lars Dahlberg (S) och Helene Hellmark Knutsson (S) har lämnat en skrivelse om arbetstagarorganisationernas medverkan i arbetet med landstingets kompetensförsörjning. Den framtida kompetensförsörjningen beskrivs som en av landstingets viktigaste strategiska frågor. I skrivelsen föreslås att landstingsstyrelsen ska ge landstingsdirektören i uppdrag att tillse att representanter från arbetstagarorganisationerna tilldelas platser i utbildningsrådet och utbildnings- och kompetensrådet.

Överväganden

Kompetensförsörjning är en mycket angelägen och strategisk fråga för landstinget. Därför arbetar man med frågan i flera olika sammanhang. Utbildningsrådet och utbildnings- och kompetensrådet är två grupperingar som syftar till att utveckla landstingets arbete med kompetensförsörjning.

Utbildnings- och kompetensrådet (UKR) bildades för att skapa en samlad struktur för utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor och en utvecklad samverkan mellan landstingsstyrelsens förvaltning, hälso- och sjukvårdsförvaltningen och vårdens aktörer. Båda de centrala förvaltningarna, de större landstingsdrivna vårdverksamheterna samt företrädare för de privata vårdgivarna är representerade i UKR. Under det senaste året har rådet arbetat med att beskriva roller och ansvar och identifiera långsiktiga mål och strategier.

Utbildningsrådet skapades för att ge landstingets ledamöter i utbildningsstyrelsen på Karolinska institutet ett forum för att förbereda landstingets representation i utbildningsstyrelsen. I takt med att landstingets forsknings-, utvecklings- och utbildningsarbete utvidgades till att innefatta samarbete med ytterligare högskolor ingår även vissa utbildningsfrågor kopplade till samarbeten med Kungliga tekniska högskolan i rådets arbete. Rådet är en landstingsintern beredande grupp.

Det finns en tydlig struktur och organisation för samverkan med arbetstagarorganisationerna på central nivå inom landstinget. Det framgår av det utvecklingsavtal som tecknades i april 2005. Utvecklingsavtalet utgår från ramavtalet "Samverkansavtal om arbetsmiljö och medbestämmande för Stockholms läns landsting".

Den centrala samverkansgruppen (CSG) behandlar frågor av övergripande, principiell och strategisk natur som berör hela landstinget och som behandlas i landstingsstyrelsen, dess utskott och landstingsfullmäktige. Gruppen utgör grunden för den centrala samverkan mellan landstinget och arbetstagarorganisationerna. Kompetensförsörjningsfrågan har samverkats i CSG med utgångspunkt i utvecklingsavtalet.

Vid sidan av CSG finns ytterligare ett samverkansorgan, de s.k. tematräffarna. Dessa riktar sig till samma målgrupp som CSG och sker i regel en gång per månad. Här lyfts aktuella frågor för information och dialog. Inom ramen för arbetet med framtidens hälso- och sjukvård (FHS) har en facklig referensgrupp inrättats med representanter från CSG. Referensgruppen leds av projektledaren för FHS och personaldirektören. Under det senaste året har gruppen fokuserat på de projekt som arbetat med kompetensförsörjning, utbildning och personalrörlighet.

I enlighet med utvecklingsavtalet utvärderas det landstingsgemensamma samverkansarbetet årligen. Vid dessa utvärderingar diskuteras behov av utveckling och förbättringar som ska präglade den fortsatta samverkan mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna på central nivå. I samband med årets utvärdering gjordes en avrapportering av de fyra projekt som ingår i Programkontorets huvudområde "Kompetensförsörjning".

Landstingsövergripande samverkan sker även i andra former. Som exempel kan nämnas att Kommunal ingår i styrgruppen för Vård- och omsorgscollegie. Vårdförbundet har erbjudits en plats men valt att tacka nej. I början av september i år genomfördes ett längre dialogmöte med de fackliga organisationerna kring arbetet med personalrörlighet kopplad till utvecklingen av framtidens hälso- och sjukvård. Parterna träffades i slutet av månaden för en uppföljning och fortsatt dialog.


Att skapa former för en effektiv och samordnad beredning av landstingsgemensamma övergripande forsknings- och utbildningsfrågor är en av landstingets strategier för att förstärka FoUU-området. Förvaltningen anser att arbetstagarorganisationerna är oumbärliga samarbetspartners i arbetet med kompetensförsörjning. Den struktur för samverkan som är överenskommen i utvecklingsavtalet fungerar mycket bra. Förvaltningen anser att strategiska frågor bör samverkas inom den struktur som arbetstagarorganisationerna och landstinget kommit överens om. I särskilt angelägna och omfattande frågor, som kompetensförsörjning, kommer parterna överens om att utöka samverkan genom t.ex. arbetsgrupper och tematräffar.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Besluten har inga direkta ekonomiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör

2013-09-03

Landstingsstyrelsen

Skrivelse om arbetstagarorganisationernas medverkan i arbetet med landstingets kompetensförsörjning

Socialdemokraterna anser att den framtida kompetensförsörjningen är en av landstingets viktigaste strategiska frågor, en utmaning som kräver att landstingets medarbetare involveras och ges möjlighet att bidra med sina erfarenheter och sin kunskap om verksamheternas behov. Sveriges kommuner och landsting har tagit fram en rekryteringsrapport som visar att det under perioden 2010-2019 kommer krävas en rekrytering motsvarande en tredjedel av de befintliga medarbetarna inom alla personalkategorier.

De senaste åren har ett flertal av landstingets verksamheter haft återkommande problem att bemanna hälso- och sjukvården. Det rör främst olika kategorier av specialistutbildade sjuksköterskor och läkare, men även andra personalgrupper. Vi ser mycket allvarligt på dessa brister och förvånas över att landstinget inte klarar av att möta behoven inom kompetensförsörjningen på ett bättre sätt, inte minst med tanke på den höga arbetslösheten.

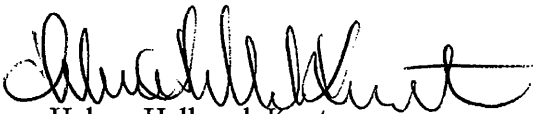
Nyligen kom det till vår kännedom att de fackliga organisationerna inte har någon representation i Utbildningsrådet och Utbildnings- och kompetensrådet. I ett läge där det är viktigt att kraftsamla kring kompetensförsörjningen framstår det som obegripligt att inte de fackliga organisationerna ges möjlighet att bidra i detta viktiga strategiska arbete.

Vi anser att arbetstagarorganisationerna snarast möjligt ska ges möjlighet till representation i både Utbildningsrådet och Utbildnings- och kompetensrådet.

Vi föreslår landstingsstyrelsen besluta

att ge landstingsdirektören i uppdrag att tillse att representanter från arbetstagarorganisationerna tilldelas platser i Utbildningsrådet och Utbildnings- och kompetensrådet.


Lars Dahlberg


Helene Hellmark Knutsson