

Svar på interpellation 2013:24 av Birgitta Sevefjord (V) om eventuellt brott mot jävsregler i SLL

Birgitta Sevefjord (V) har ställt följande frågor om eventuellt brott mot jävsregler i SLL

1. Är det förenligt med landstingets jävsregler att som bisyssla sitta i Aleris styrelse samtidigt som man sitter i ledningen för ett landstingsdrivet sjukhus?
2. Om svaret på denna fråga är ja, är det då förenligt med landstingets jävsregler att t ex en sjukhusdirektör kan ha som bisyssla att sitta i Aleris eller någon annan vårdkoncerns ledning?

I grunden är det positivt att anställda i Stockholms Läns Landsting har förtroendeuppdrag och personligt engagemang som sträcker sig utöver det vardagliga arbetet. Landstinget har ett genuint intresse av att kontinuerligt förbättra och utveckla hälso- och sjukvården. När en landstingsanställd ingår i styrelsen för en annan vårdkoncerns ledning kan det gagna landstinget genom att medarbetaren får nya intryck, inspiration och kunskaper som kommer inte bara det sjukhus som personen är anställd vid utan hela landstinget till del.

Det finns ett särskilt värde i att den offentligt drivna vården inhämtar kunskaper från privat vårdverksamhet, snarare än från annan offentlig vårdverksamhet. Det handlar om att landstinget ständigt behöver bedriva ett utvecklings- och förändringsarbete. För detta krävs samverkan, även mellan olika vårdgivare.

När det gäller anställdas bisysslor, såväl för förtroendeuppdrag som andra bisysslor, finns det samtidigt en fara för att jäv kan uppkomma i vissa situationer. När bisysslan till exempel innebär att den anställde har intressen i ett företag som anlitas av landstinget kan det vara tal om förtroendeskadlig bisyssla. Detta i fall den anställde kan påverka förhållandet mellan landstinget och företaget i sin egenskap av anställd i landstinget angående avtal om upphandling eller liknande.

2013-10-15

LS 1309-1130

Mot den bakgrunden har Stockholms Läns Landsting tagit fram dokumentet "Riktlinjer för bisysslor inom Stockholms Läns Landsting". I riktlinjerna anges att chefer och andra ledande befattningshavare i landstinget inte får ha bisysslor inom samma verksamhetsområde som landstingsanställningen avser, med mindre än att arbetsgivaren har medgivit det. Det innebär att arbetsgivaren skall godkänna bisysslan efter att ha bedömt att den varken är av konkurrerande natur eller förtroendskadlig på annat sätt.

Det är även reglerat i lagen om offentlig anställning, LOA, vad som gäller för anställda i landsting, kommuner och kommunalförbund. I LOA framgår att den anställde är skyldig att själv göra en bedömning om uppdraget kan vara förtroendskadligt och om den anställde är osäker så bör vederbörande kontakta arbetsgivaren för att låta denna bedöma bisysslan.

Tilläggas bör att i det fall som interpellanten efterlyser har vi fått bekräftat att den anställde till arbetsgivaren har anmält och redogjort för sin bisyssla. Arbetsgivaren har godkänt bisysslan efter att ha gjort bedömningen att den varken är av konkurrerande natur eller förtroendskadlig på annat sätt.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 15 oktober 2013

Torbjörn Rosdahl (M)