

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-09-09

HSN 1305-0600

Handläggare:
Torsten Ibring

Hälso- och sjukvårdsnämnden
2013-10-08, P 14

Yttrande över motion 2013:3 av Håkan Jörnehed m.fl. (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsen har begärt att Hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion 2013:3 av Håkan Jörnehed (V). I motionen föreslås att heltid ska vara en norm och rättighet för all personal och skrivas in i ägardirektiven för landstingets egna verksamheter. Motionärerna föreslår även att det skrivs in i upphandlingsunderlag och avtal med externa producenter.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2009-09-09
Motion 2013:3 av Håkan Jörnehed, Laila Leymann och Sverre Launy (V)

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att till Landstingsstyrelsen överlämna förvaltningens förslag

att omedelbart justera beslutet.

Förvaltningens motivering till förslaget

Omfattning av deltid

Av landstingets Personal- och utbildningsbokslut 2012 framgår att landstinget hade 43 043 anställda den 31 december 2012. Av dem arbetade 96 procent inom hälso- och sjukvården inklusive tandvården. Av totala antalet anställda arbetade 14 procent deltid. Det är en minskning med 1 procentenhet sedan 2011. Av de deltidsanställda är 86 procent kvinnor.

Tabell 1: Ur Personal och utbildningsbokslutet 2012, sid 22

Antal anställda m m					
	2012	2011	Förändr. i procent	Andel fördelat på kön	
				Kvinnor	Män
Antal anställda	43 043	42 955	0,2	80	20
Antal årsarbetare 1)	41 340	40 670	1,6	80	20
Sysselsättningsgrad 2)	96%	95%	1,0	95	95
Tillsvidareanställda	81%	80%	1,0	80	20
Deltidsanställda	14%	15%	-1,0	86	14
Andel utrikesfödda	25%	25%	0,0	77	23
Andel tillsvidareanställda	81%	80%	1,0	80	20

1) Summerad sysselsättningsgrad.

2) Sysselsättningsgrad i förhållande till antal anställda.

År 2012 arbetade 41 168 (eller 96 procent) av landstingets anställda inom hälso- och sjukvård inklusive tandvård. Antalet deltid är alltså avgjort störst inom den sektorn i landstingsdrivna verksamheter.

Tabell 2: Ur Personal och utbildningsbokslutet 2012, sid 22

Anställda per verksamhetsområde					
	2012	2011	Förändr. i procent	Andel fördelat på kön	
				Kvinnor	Män
Hälso- och sjukvård inkl. tandvård 1)	41 168	41 049	0,3	81	19
Trafik	635	663	-4,2	49	51
Fastighetsverksamhet	216	217	-0,5	46	54
Övrig verksamhet 2)	1 024	1 026	-0,2	54	46
Totalt	43 043	42 955	0,2	80	20
Varav inom förvaltningarna	28 220	27 990	0,8	79	21
Varav inom bolagen	14 823	14 965	-0,9	82	18

1) i underlaget ingår alla anställda i TioHundra AB som ägs av landstinget tillsammans med Norrtälje kommun med 50 procent var. Totalt har TioHundra AB 2 452 månadsanställda.

2) i övrig verksamhet ingår kulturförvaltningen, MediCarrier AB, landstingsstyrelsens förvaltning inklusive Nya Karolinska Solna, landstingsrevisorerna, patientnämndens förvaltning och AB SLL internfinans.

Förvaltningens kommentar

Förvaltningen har inte ansvaret för hur vårdgivarna organiserar sin verksamhet. Förvaltningen tycker dock att det är viktigt att vårdgivarna erbjuder heltidstjänster till personal som så önskar. Detta är en viktig del för att attrahera arbetskraft till hälso- och sjukvården.

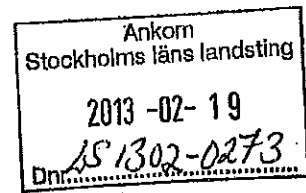
I viss utsträckning efterfrågar personalen deltidсанställning. Det kan bero på den privata livssituationen eller aktiviteter utanför anställningen i landstinget. Privata vårdgivare som förvaltningen varit i kontakt med har också framhållit att vissa medarbetare har flera arbetsgivare inom offentlig och/eller privat verksamhet eller inom Karolinska Institutet. Mångfalden berikar branschen och är en förutsättning för genomförandet av framtidsplanen.

Catarina Andersson Forsman
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Henrik Gaunitz
Avdelningschef



Stockholms läns landsting
2013-02-19



2013:3
Rote I

Motion av Håkan Jörnehed (V) om heltid som norm och rättighet i alla landstingsfinansierade verksamheter.

Heltid är en rättighet och deltid är en möjlighet, så brukar det heta då det gäller tjänstgörighetsgrad. För ett tiotal år sedan var ambitionen att få de som själva valt att minska sin tjänstgörighetsgrad att gå upp till heltid. Detta för att bättre möta medborgarnas behov och service i landstingets verksamheter.

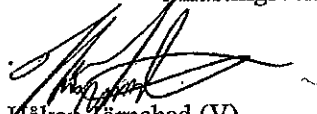
Oroande är då att det allt oftare förekommer att heltidstjänster inte erbjuds överhuvudtaget. Det förekommer även i de verksamheter som drivs i egen regi, men framförallt är detta allt vanligare i upphandlade verksamheter. Inte minst på trafiksidan går utvecklingen i riktning mot en allt större andel deltidsanställda, trots att många skulle vilja arbeta heltid.

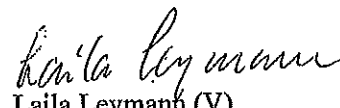
Att heltid är norm inom landstinget är viktigt för landstingets verksamheter, inte minst från kvalitetssynpunkt. Heltid höjer statusen i yrket och är ett starkt argument för rekrytering till landstingsfinansierade yrkeskategorier. Verksamheter som i alltför stor utsträckning bemannas med deltidsanställda riskerar att ses som genomgångsyreten, med rekryteringssvårigheter som följd. Risken för kvalitetsbrister i verksamheterna ökar också.

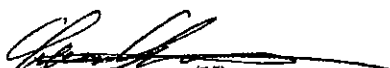
Mot bakgrund av detta föreslås landstingsfullmäktige besluta

att heltid ska vara norm i verksamheten och en rättighet för all personal skrivs in i ägardirektiven till våra egna landstingsdrivna verksamheter

att heltid ska vara norm för verksamheten och en rättighet för all personal skrivs in i upphandlingsunderlag och avtal med externa producenter av skattefinansierad landstingsverksamhet.


Håkan Jörnehed (V)


Laila Leymann (V)


Sverre Launy (V)