

Regionplane- och trafiknämnden

Yttrande över motion 2001:12 av Birgitta Sevefjord (v) och Gerardo Berrios (v) om mångfalds-/integrationsplan för Stockholms läns landsting**SAMMANFATTNING**

Motionärerna föreslår att Stockholms läns landsting konkretiserar målen i landstingets invandrar- och flyktingpolitiska handlingsprogram genom att snarast möjligt ta fram ett förslag till mångfaldsplan (integrationsplan). Planens syfte skulle enligt motionärerna vara att inom samtliga verksamheter och på alla befattningsnivåer inom landstinget ha anställda med utländskt ursprung i ett antal som motsvarar deras andel av befolkningen i Stockholms län.

Kontoret anser att det är viktigt att regionens arbetsgivare underlättar invandranas inträde i arbetslivet och inser värdet av mångfald hos sin personal. Regionplane- och trafiknämnden har beslutat ställa ut "Regional utvecklingsplan 2001 för Stockholmsregionen", vari bl.a. ingår mångfaldsplaner och reducering av den etniska obalansen på offentliga arbetsplatser. I enlighet härmed bör landstingsstyrelsen uppdra åt nämnder och styrelser att utarbeta mångfaldsplaner. Planerna kräver att hänsyn tas till lokala förhållanden inom landstinget.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Kontoret föreslår att Regionplane- och trafiknämnden beslutar

att som yttrande över motion 2001:12 om mångfalds-/integrationsplan för Stockholms läns landsting avlåta skrivelse i enlighet med kontorets förslagsskrivelse (bilaga 1).

Börje Wredén

Tuija Meisaari-Polsa

Bilagor

1. Förslagsskrivelse

ÄRENDET

Stockholms läns landsting

Postadress

Box 4414, 102 69 Stockholm

E-post

rtk@rtk.sll.se

Direkt tuija.meisaari-polsa@rtk.sll.se

Besöksadress

Göta ark Medborgarplatsen 25

Kommunikationer

T-bana Medborgarplatsen, buss 59 & 66,

pendeltåg Stockholm södra

Telefon

Växel 08-737 25 00

Direkt 08-737 25 37

Telefax

08-737 25 66

Internet

www.sll.se/rtk

Ärendet har remitterats till Regionplane- och trafiknämnden av Finansroteln.

Segregationen är ett djupgående och allvarligt problem i Stockholms län. En nödvändig förutsättning för ett lyckat integrationsarbete är att invånare med utländsk bakgrund uppfattas som resurser i vårt samhälle och till fullo kan utnyttja sina kunskaper och erfarenheter till hela samhällets bästa. Enligt motionärerna är det dags att konkretisera vad landstinget kan göra för att uppnå målen i landstingets invandrar- och flyktingpolitiska handlingsprogram. De menar att Stockholms läns landsting kan bidra till förändring av attityder genom att som offentlig arbetsgivare ta fram ett förslag till mångfaldsplan (integrationsplan). Planens syfte skulle enligt motionärerna vara att inom samtliga verksamheter och på alla befattningsnivåer ha anställda med utländskt ursprung i ett antal som motsvarar deras andel av befolkningen i Stockholms län.

KONTORET

Regionplane- och trafikkontoret delar motionärernas uppfattning att det är viktigt att bekämpa segregation, etnisk diskriminering och rasism. Ett viktigt led i detta arbete är att regionens arbetsgivare underlättar invandrarnas inträde på arbetsmarknaden och inser värdet av mångfald hos sin personal. Organisationens effektivitet och dynamik ökar med mångfalden samtidigt som den också blir bättre skickad att verka i en allt mer internationaliserad värld. Utländsk arbetskraft kan hindra arbetskraftsbristen från att förvärras inom vissa bristyrken. Integrationen i arbetslivet är nyckeln till kunskaper i svenska, bättre ekonomisk ställning liksom fler sociala kontakter och därmed också integration även på andra områden i samhället.

Regionplane- och trafiknämnden har beslutat att ställa ut "Regional utvecklingsplan 2001 för Stockholmsregionen", vari bl.a. ingår att alla kommuner och andra offentliga arbetsgivare bör utarbeta mångfaldsplaner för de egna arbetsplatserna samt aktivt arbeta för att minska den etniska obalansen på sina arbetsplatser. I enlighet härmed bör landstingsstyrelsen uppdra åt nämnder och styrelser att utarbeta mångfaldsplaner.

Kontoret menar att planerna kräver lokal anpassning till verksamheten, arbetsuppgifterna, personalens kompetens m.m. i de olika delarna av landstinget. Motionärernas målsättning om en viss andel anställda med utländsk bakgrund tillstyrks inte.