

## **MOTION AV BIRGITTA SEVEFJORD (V) OCH GERARDO BERRIOS (V) OM MÅNGFALDS-/INTEGRATIONSPLAN FÖR STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING**

Att diskutera integrationspolitik innebär å ena sidan att vilja synliggöra de segregande faktorerna i det svenska samhället och å andra sidan att hitta de verktyg som skall hjälpa oss att bekämpa segregation, etnisk diskriminering och rasism, och i stället börja skapa förutsättningar för uppbyggnaden av ett mer demokratiskt och integrerat samhälle.

Ett integrerat samhälle kräver en attitydförändring hos oss alla. Ett gott samhälle förutsätter att alla människor känner sig delaktiga och kan vara med och påverka samhällsutvecklingen. I Stockholms län är verkligheten annorlunda. Stora grupper av människor, framför allt de med utländskt ursprung, står utan arbete och utan möjligheter att påverka sin egen tillvaro.

I t.ex. Rågsved, Norra Botkyrka, Flemingsberg, delar av Södertälje, Norra Järva finns denna problembild. Segregationen följer i många fall etniska och kulturella mönster, men problemen är i första hand ekonomiska och sociala. Segregationen är ett djupgående samhällsproblem och den politik som krävs för att möta den måste vara långsiktig. Tre faktorer kan nämnas som nyckelfrågor för en lösning:

- Kunskaper i svenska språket
- Utbildning/kompetensutveckling
- Arbete

Arbetet mot segregationen måste utgå från kvinnors och mäns behov och möjligheter. En nödvändig förutsättning för ett lyckat integrationsarbete är att alla kunskaper som invånare med utländskt ursprung bär med sig, när de kommer till Sverige och Stockholms län, ses som en resurs för samhället. Inom sjukvården och äldreomsorgen, där behoven av utbildad personal idag är stora, är t.ex. flerspråkighet en oerhört viktig resurs.

Många av våra utlandsfödda invånare är också välutbildade men det finns brister i det sätt på vilket man kan översätta och utnyttja denna utbildning på den svenska arbetsmarknaden. Människor skall kunna använda sina kunskaper och erfarenheter för att utveckla vårt samhälle. Att leva på lika villkor borde vara en självklar strävan när man talar om "människors lika värde".

Att inte använda sig av den potential som kvinnor och män med utländskt ursprung i Sverige utgör är inte bara dumdrigt, utan ett stort slöseri med resurser. Idag saknar vi tillräckligt kvalificerad arbetskraft, för att ha den konkurrenskraft som vi säger oss vilja eftersträva. Samtidigt som människor med utländskt ursprung segregeras och diskrimineras i arbetslivet, i skolan, på krogen, etc. Alla som diskrimineras har sina ursäkter. Rasism och segregation finns mitt i bland oss, men vi slår ifrån oss genom att skylla diskrimineringen på rasister.

Det är viktigt att på alla sätt bekämpa segregation, etnisk diskriminering och rasism. Politiska organisationer måste föregå med gott exempel och därigenom bidra till att förändra attityden till invånarna med utländskt ursprung i hela samhället.

Både den offentliga sektorn och det privata näringslivet har ett mycket stort ansvar men också oerhört mycket att vinna. Vi tror att det bästa sättet att visa det är att Stockholms läns lansting som offentlig arbetsgivare föregår med gott exempel. Att Stockholms läns lansting genom utvecklingsstrategi sätter integrationspolitiken högt upp på dagordningen. Nu är det dags att konkretisera vad vi skall göra för att uppnå de mål vi ställt upp i landstingets invandrar- och flyktingpolitiska handlingsprogram.

Vi föreslår därför att landstinget utarbetar ett förslag till mångfaldsplan. I planen skall ingå planering för ett aktivt arbete med syfte att inom samtliga verksamheter och på alla befattningsnivåer ha anställda med utländskt ursprung i ett antal som motsvarar deras andel i befolkningen i Stockholms län.

Med anledning av det ovan anförda föreslår vi att landstingsfullmäktige beslutar:

att                    uppdra åt landstingsstyrelsen att snarast ta fram ett förslag till mångfaldsplan (integrationsplan), som skall omfatta samtliga verksamheter inom landstinget.

Stockholm den 13 mars 2001

Birgitta Sevefjord (v)

Gerardo Berrios (v)