

2003-03-12

LS 0208-0347

Landstingsstyrelsen

**Skrivelse från Andres Käärik och Birgitta Rydberg (fp) om att möjliggöra arbetskraftsinvandring av vårdpersonal**

Föredragande landstingsråd: Lars Dahlberg

**ÄRENDET**

I skrivelsen föreslås åtgärder för att underlätta arbetskraftsinvandring av vårdpersonal.

**FÖRSLAG TILL BESLUT**

**Landstingsrådsberedningen** föreslår landstingsstyrelsen besluta

*att* anse skrivelsen besvarad i enlighet med landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

Ingela Nylund Watz

Lars Dahlberg

Anders Lönn

**Bilaga**

Andres Kääriks och Birgitta Rydbergs skrivelse

2002-08-26

## ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

**Andres Käärik och Birgitta Rydberg (fp)** har i skrivelse den 26 augusti 2002 (bilaga) föreslagit landstingsstyrelsen besluta att uttala att arbetskraftsinvandring av utbildad vårdpersonal till Stockholms län är angeläget, att uppdra till landstingskontoret att starta en projektgrupp med uppgift att klargöra vilka hinder det finns för sådan invandring och hur dessa hinder kan överkommas.

Ärendet har remitterats till landstingsdirektören.

**Landstingsdirektören** har i tjänsteutlåtande den 6 mars 2003 anfört att grundläggande för tillgången till läkare och sjuksköterskor är den utbildning som sker vid universitet och högskolor. Antalet platser på grundutbildningen av läkare och sjuksköterskor har nyligen utökats vilket på några års sikt ger en positiv effekt på tillgången. Allt fler läkare med utbildning i annat land har också under de senaste åren erhållit svensk legitimation.

I syfte att öka tillgången till läkare och sjuksköterskor har landstinget i samarbete med Länsarbetsnämnden, Stockholms läkarföreningen och Vårdförbundet avdelning Stockholm startat Stockholmsprojektet för utländska läkare resp. Stockholmsprojektet för utländska sjuksköterskor. Projekten riktar sig till sjuksköterskor och läkare som bor i länet men som är utbildade i länder utanför EU/EES. En effekt av projektens arbete har varit att de hinder som finns för dessa grupper att arbeta i sitt yrke i Sverige har kartlagts. Dessa hinder är väl kända, och består bl.a. av Socialstyrelsens bedömning av utländsk utbildning, språkprovets utformning samt kravet på arbetslöshet för att få ta del av länsarbetsnämndens resurser. Dessa problem bearbetas vidare i projekten.

Tillströmningen till de bägge projekten är stor och många står i kö för att kunna ta del av projektens resurser. Bedömningen är att ett fortsatt tillflöde av invandrade sjuksköterskor och läkare kan förväntas.

Stockholmsprojekten för läkare och sjuksköterskor från EU/EES rekryterar personal från andra EU-länder. Den fria rörligheten och det ömsesidiga erkännandet av legitimationsyrken gör att denna personal är snabbt tillgänglig. Formella krav ställs inte av Socialstyrelsen utan verksamhetschefen gör bedömningen av den reella kompetensen och därmed vilken introduktion och vilken eventuell kompletteringsutbildning som behövs för den enskilde individen. Landstingskontoret kommer genom projekten att skaffa sig kunskaper om utbildning och förhållanden i de nya EU-länderna och bygga upp kontakter som kan vara av nytta för framtiden.

2003-03-12

LS 0208-0347

Genom den förutsedda EU-utvidgningen under 2004 kommer sannolikt många fler att söka sig till Sverige. I vilken utsträckning den fria rörligheten ska tillämpas direkt från och med inträdet i unionen och för vilka grupper avgörs av resp. medlemsland.

Landstingskontoret anser att nuvarande insatser med de pågående rekryteringsprojekten för utländsk vårdpersonal skall fortsätta i avvaktan på regeringens och Socialstyrelsens ställningstagande i frågan samt riksdagens behandling av SOU 2002:116 "EU:s utvidgning och arbetskraftens rörlighet".

Landstingsdirektören anser med detta yttrande att skrivelsen är besvarad.

**Landstingsrådsberedningen** behandlade ärendet den 12 mars 2003.