

## *JÄMSTÄLLDHETSPOLICY*

Det övergripande målet för jämställdhetsarbetet inom Studieförbundet är att säkerställa en arbetsmiljö som är stimulerande och trivsamt och vårt jämställdhetsarbete skall präglas av respekt för individen och individens integritet. Inom Studieförbundet accepteras inte sexuella trakasserier eller annan kränkande särbehandling och den självklara utgångspunkten ska vara att kvinnor och män ska behandlas lika.

Arbetsgivaren har alltid det övergripande ansvaret för jämställdhetsarbetet och ansvarar för att de lagstadgade kraven uppfylls, samt att planerna motsvarar kraven på konkretion och mätbarhet. Styrelsen skall dock delegera det dagliga jämställdhetsarbetet till verksamhetsledaren och därtill ge erforderliga resurser och befogenheter. Styrelsen har att årligen kontrollera att jämställdhetsarbetet bedrivs planenligt.

Arbetsgivaren ansvarar för att omständigheterna omedelbart utreds om en anställd känner sig utsatt för sexuella trakasserier, samt att åtgärder i förekommande fall vidtas, snabbt och konfidentiellt, för att förhindra fortsatta kränkningar. Ingen åtgärd skall dock vidtas utan att den trakasserade godkänt den.

Styrelsen för Studieförbundet i Norra Stor-Stockholm