

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Ny personalpolicy för Stockholms läns landsting

Ärendet

Produktionsutskottet har givit landstingsdirektören i uppdrag att utarbeta förslag till ny personalpolicy och en plan för hur den ska införas. Personalpolicyn ska ersätta nu gällande policy som fastställdes 2004. Policyn är övergripande och gäller för Stockholms läns landsting som arbetsgivare, d v s förvaltningar och egna bolag.

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå fullmäktige besluta

att upphäva den av landstingsfullmäktige 2004-02-10 (§ 9) beslutade personalpolicyn för Stockholms läns landsting

att godkänna bilagda förslag till ny personalpolicy för Stockholms läns landsting

Förvaltningens synpunkter

Utgångspunkten har varit att landstingets nya personalpolicy ska vara ett kort, värderingsbaserat dokument som ska utgöra en plattform för personalpolitiken. Med patienten/kunden i fokus ska personalpolicyn bidra till det övergripande målet att Stockholms läns landsting ska ge god service på ett effektivt sätt till invånarna i Stockholms län.

Personalpolicyn ska ange ambition och viljeinriktning för det personalpolitiska arbetet i landstinget, och vara ett stöd i det verksamhetsnära förändrings- och utvecklingsarbetet. Övrig styrning sker genom mål & budget och direktiv. Landstingets nämnder och styrelser beslutar om eventuell revidering av lokala personalstrategiska dokument/riktlinjer, och ansvarar för att konkretisera mål, strategier, metoder och uppföljning.

Bilagor

1. Förslag till ny personalpolicy, 2010-03-23
2. Utdrag ur minnesanteckningar från möte med centrala samverkansgruppen 2010-04-07

Förslaget till ny personalpolicy har utarbetats i samverkan med representanter för landstingets förvaltningar och bolag. Förslaget har kommunicerats med koncernledningen, skickats på intern remiss till landstingets personaldirektörer och delgivits andra intressenter för kännedom med möjlighet till yttrande. Arbetstagarorganisationerna har fortlöpande informerats och haft möjlighet att lämna synpunkter under arbetets gång. Inför beslut i landstingsstyrelsen ska förslaget till personalpolicy tas upp i Centrala samverkansgruppen (CSG).

Utifrån de önskemål som framförts under beredningsprocessen har en plan för införande av personalpolicyn tagits fram.

Plan för införande

I samverkan med SLL Kommunikation har en kommunikationsplan med följande inriktning utarbetats. Under förutsättning av landstingsfullmäktiges beslut ska den verksamhetsanpassade förankringen av personalpolicyn inledas under våren 2010.

För att stimulera till en fruktbar dialog om hur den landstingsgemensamma policyn ska kunna tillämpas i den egna verksamheten kommer ett stödmaterial för implementering att tas fram. Stödmaterialiet omfattar bland annat en presentation av materialet, inklusive ett diskussionsunderlag som kan användas vid arbetsplatsträffar.

Varje förvaltning och bolag ansvarar för att kommunicera värderingar och mål för det personalpolitiska arbetet utifrån den gemensamma plattform som utgörs av landstingets personalpolicy.

Miljökonsekvenser av beslutet

Beslutet medför oförändrade konsekvenser för miljön.

Mona Boström
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör