

Modell för samverkan mellan Stockholms läns landsting och handikapp-organisationerna i Stockholms län

Samverkan med landstingsstyrelsen

Olika former av kontakt och dialog mellan landstingets politiska företrädare och länets handikapporganisationer är värdefulla för båda parter. För den mera formella samverkan mellan de politiska företrädarna och handikapporganisationerna inrättas inom landstingsstyrelsens ram ett samverkansråd.

Ledamöter till rådet utses av handikapporganisationerna i länet samt landstingsstyrelsen enligt följande:

HSO utser 5 ledamöter (2 ersättare), DHR 1 ledamot (1 ersättare) och SRF 1 ledamot (1 ersättare). Landstingsstyrelsen utser inom sig 7 ledamöter. Ordförande i rådet utses av landstinget. Vice ordförande utses av handikapporganisationerna.

Samverkansrådet sammanträder regelbundet, i princip månadsvis. Handlingar och protokoll/minnesanteckningar skickas ut till alla ledamöter och ersättare i rådet.

Samverkansrådets huvuduppgifter är:

- Informationsutbyte, dialog och samverkan i aktuella landstingsfrågor av övergripande karaktär och som inte behandlats i andra samverkansorgan mellan landstinget och handikapporganisationerna.
- Principiella frågor om beredning och uppföljning av landstingets handikappprogram
- Principiella frågor om bidrag till handikapporganisationerna

Frågor att behandla inom denna ram kan väckas av såväl landstingets som handikapporganisationernas representanter.

Bidragen till länets handikapporganisationer bereds i ett särskilt organ direkt underställt landstingsstyrelsen. I detta företräds landstingsstyrelsen av 3 ledamöter, HSO nominerar 3 ledamöter, DHR 1 ledamot och SRF 1 ledamot. Landstingsstyrelsen utser samtliga ledamöter. Ordförande i bidragsgruppen utses av landstinget.

2007-06-28

Diarienummer
LS 0706-0710**Samverkan med landstingets förvaltningar och bolag,
grundmodell**

Samverkan mellan handikapporganisationerna och landstingets verksamheter sker i råd inom respektive förvaltning eller bolag. Handikapporganisationerna på länsnivå (HSO, DHR och SRF) utser sina företrädare. Respektive förvaltning/bolag företräds av sin tjänstemannaledning.

Om inte annat överenskommes ska samverkansråd finnas inom förvaltningarna för landstingsstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, färdtjänstnämnden, kulturnämnden och regionplane- och trafiknämnden samt inom SLAB, WÅAB och LOCUM AB. Företrädarna för handikapporganisationerna och för förvaltningarna/bolagen kan, om man är ense, välja annan form för samverkan än just samverkansråd. Handikapporganisationerna ska också kunna erbjudas möjligheter att följa vårdproduktionen inom akutsjukhusen och Stockholms läns sjukvårdsområde.

Sammansättning

Till varje råd utser HSO 5 ledamöter (2 ersättare), DHR 1 ledamot (1 ersättare) och SRF 1 ledamot (1 ersättare). Ledamöterna företräder HSO, DHR resp SRF i all formell samverkan som rör handikappfrågor. I samverkansråden företräds förvaltningen/bolaget av dess tjänstemannaledning samt av sakkunniga, som efter behov kallas till rådet.

Uppgifter

För landstinget innebär samverkan att den särskilda sakkunskap, som finns inom handikapporganisationerna, ska användas i planeringen och utvecklingen av verksamheten.

I samverkansrådet ska landstinget informera om och löpande samverka i aktuella frågor. Frågor kan väckas av såväl förvaltning/bolag/ledning som handikapporganisationer. Detta skall ske i ett så tidigt skede som möjligt i beredningsprocessen.

Handikapporganisationernas representanter ges möjlighet att ta initiativ till samverkan, delta i utredningar eller arbetsgrupper som väsentligen påverkar förhållanden för de grupper av funktionshindrade som organisationerna företräder.

Väsentligt är att handikapporganisationernas representanter kan medverka i arbetet med att bereda frågor som berör de funktionshindrades livssituation. Därför ska handikapporganisationerna informeras före

2007-06-28

Diarienummer
LS 0706-0710

starten av arbetet med utredningar, rapporter o dyl. De ska även ges möjligheter att påverka formuleringar av frågeställningar. Funktionshinder-/patient-/brukarperspektivet ska på ett tydligt sätt finnas med. Hur detta skett ska klart framgå i slutdokumentationen.

I ärenden, som senare ska behandlas politiskt, ska handikapporganisationernas synpunkter skriftligt och i sin helhet bifogas beslutsunderlaget. Kunskapen om hur olika funktionsnedsättningar påverkar den enskildes vardag kan på det sättet långsiktigt förstärkas inom landstingets verksamheter.

Former

Föredragningslistor med tillhörande handlingar till nämnd-/styrelsemöten ska via mail eller post sändas till företrädarna för handikapporganisationerna samtidigt som till de förtroendevalda. Detta även om rådet inte sammanträder i anslutning till nämndens/styrelsens sammanträde. Därutöver skall handlingarna i elektronisk form skickas till HSO:s, DHR:s och SRF:s kanslier.

Samverkansråden träffas minst 4 ggr/år. Råden inom landstingsstyrelsens och HSN:s förvaltning liksom inom färdtjänstförvaltningen ska dock träffas oftare, då verksamheternas karaktär motiverar mera kontinuerliga kontakter.

Särskilda arbetsgrupper

Vid större principfrågor/-ärenden kan särskilda arbetsgrupper komma att utses, där det ingår sakkunniga från handikapprörelsen. Initiativ till att inrätta sådana grupper kan tas av bägge parter. Beroende på fråga kan grupperna arbeta över en längre eller kortare tidsperiod.

Hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning.

Inom hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning skall finnas ett centralt samverkansråd enligt grundmodellen.

Hälso- och sjukvården är landstingets mest omfattande verksamhet. Det är därför naturligt att det förutom en central nämnd finns ett antal beredningar. Deras uppgifter och organisation skiftar över tid. Samverkansformerna måste anpassas efter dessa förändringar.

Det väsentliga är att handikapporganisationernas kompetens i ett så tidigt skede som möjligt tas tillvara i beredningsarbetet. För att samverkansmålet (§8 HSL) skall nås är det viktigt att det finns en löpande kontakt med

2007-06-28

Diarienummer
LS 0706-0710

ansvariga i dessa beredningsorgan, vare sig de är förtroendemanna- eller tjänstemannaorgan. Hur detta bäst skall utformas bör lösas i HSN:s samverkansråd.

Väsentligt är att handikapporganisationernas representanter kan medverka i arbetet med att bereda frågor som berör de funktionshindrades livssituation. Därför ska handikapporganisationerna informeras före starten av arbetet med utredningar, rapporter o dyl. De ska även ges möjligheter att påverka formuleringar av frågeställningar. Funktionshinder-/patient-/brukarperspektivet ska på ett tydligt sätt finnas med. Hur detta skett ska klart framgå i slutdokumentationen.

Ersättningar

Sammanträdesersvoden

Sammanträdesersättning till handikapporganisationernas företrädare i samverkansråden (ledamöter och ersättare) eller utskott ur dessa utgår med samma belopp som till förtroendevalda i nämnd/styrelse. Endast sammanträde vid vilka protokoll eller minnesanteckningar förs berättigar till ersättning.

Ersättning till sakkunnig

Timersättning utgår med 175 kr/tim, dock högst 800 kr/dag. Beloppet räknas årligen upp med prisbasbeloppet. Utgångspunkt är januari 2007.

Bidrag till organisationerna

För kostnader, som handikapporganisationerna har för kansliresurser med mera för att fullgöra uppdraget enligt samverkansmodellen utbetalas ett årligt belopp till länsorganisationerna. Beloppet räknas årligen upp med index, knutet till förändringen i konsumentprisindex, KPI.

Utgångspunkt är 2007 års värde i januari:

714 000 kr till HSO, 153 000 kr till DHR och 153 000 kr till SRF.

Varaktighet

Denna modell för samverkan mellan Stockholms läns landsting och länets handikapporganisationer gäller från och med 2007-10-01 tills vidare. Parterna har under löpande period möjlighet att påkalla förändringar av samverkansmodellen bland annat beroende på organisationsförändringar.