

Landstingsstyrelsen

**CENTRALA OMSTRUKTURERINGSKOSTNADER I 2006 ÅRS
BOKSLUT****Förslag till beslut**

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

- att* godkänna nedanstående riktlinjer vid beräkningen av omställningskostnader för samtliga delar av strukturarbetet samt att beakta dessa kostnader såsom upplupna kostnader i årsbokslut för år 2006,
- att* uppdra till landstingsdirektören att omgående inleda arbetet i enlighet med dessa riktlinjer.

Bakgrund

I 2007 års budget ges landstingsstyrelsens i uppdrag att beräkna omställningskostnader för samtliga delar av strukturarbetet samt att beakta dessa kostnader såsom upplupna kostnader i årsbokslut för år 2006 i enlighet med god redovisningssed. Omstruktureringsprocessen är beskriven i den politiska plattformen, i förslaget till ny politisk organisation LS 0611-1842 samt i budgetärendet LS 0604-0698.

I Alliansens politiska plattform för SLL 2007-2010 och i förslag till budgeten för 2007 beskrivs och understryks vikten av effektivisering och mångfald avseende landstingets verksamheter där entreprenörskap av verksamheter nämns som exempel. Vidare fastslås i plattformen att särskilda insatser ska övervägas vid omstruktureringar och att omställningar ska genomföras i samråd med personal och verksamheter. En tydlig markering är att administration och stödprocesser ska granskas och att alla möjligheter att effektivisera ska tas tillvara. Detta innebär även rationaliseringar som berör landstingets personal.

God redovisningssed kräver att kostnader för omstruktureringskostnader ska tas såsom kostnader i resultaträkningen så snart de identifierats och uppfyller kriterierna för avsättning i enlighet med Rådet för kommunal redovisning och Redovisningsrådet.

Landstingets personalpolitik ska stödja en omställningsprocess som medför att medarbetares förutsättningar beaktas individuellt och i dialog med medarbetare och verksamhet.

De kostnader som uppkommer vid omstrukturering ska användas effektivt och i enlighet med de riktlinjer den politiska plattformen ger. Varje åtgärd ska leda till effektivisering och varje omställningskrona ska ha sin grund i ett strategiskt beslut som i förlängningen leder till en ökad kostnadseffektivitet. Således är nedanstående åtgärder inte generella utan riktas till särskilt utvalda medarbetare eller verksamheter, vilka uppfyller de uppställda kraven i enlighet med landstingsstyrelsens beslut. Åtgärderna riktas främst till administration och stödfunktioner inom hela SLL och är att betrakta som ett chefsinstrument. Starta eget-bidrag till enhet eller verksamhet som önskar bedriva verksamheten i egen regi gäller hela organisationen och inte särskilt för administrativa stödprocesser.

Sammanställning och avräkning avseende reserv för omstruktureringskostnader bereds av LSF personal i samråd med LSF ekonomi/finans och i koncernens månadsrapportering ska framgå avräkning mot omställningsreserven. Beslut fattas av strategiska utskottet.

Förslag på åtgärder

Följande åtgärds paket föreslås:

Särskild avtalspension (SAP)

För att erhålla särskild avtalspension ska medarbetaren vara 61 år fyllda när den särskilda avtalspensionen träder i kraft och ha arbetat i landstinget minst 10 år under de senaste 20 åren.

Anställningen får inte återbesättas. Undantaget är om någon annan medarbetare i SLL kan erbjudas den aktuella tillsvidareanställningen för att undvika uppsägning.

Medarbetare som under 2007 fyller 65 år och därmed har möjlighet att avgå med ålderspension omfattas inte av erbjudandet.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag innebär att arbetsgivaren betalar ett engångsbelopp till medarbetaren som lämnar sin anställning i samband med överenskommelsen. Uppsägningstid eller uppsägningslön ska inte utbetalas. Beloppets storlek kan variera men kan aldrig överstiga en årslön. Återanställning till för-

valtning eller bolag inom SLL kan ske tidigast två år efter det att den anställde lämnat sin anställning.

Starta eget bidrag

Starta eget bidrag kan ges till enskild individ i form av utbildningsinsatser i samband med bildandet av det egna bolaget. I samband med att medarbetaren lämnar sin anställning kan denne erhålla ett ekonomiskt stöd omfattande högst 6 månadslöner.

Starta eget bidrag kan också erhållas av en enhet eller avdelning som väljer att driva verksamhet i egen regi. Utbildning kombinerat med ett icke individuellt startbidrag till verksamheten utges.

Jobbsökarprogram

För att ingå i ett jobbsökarprogram krävs att medarbetaren lämnar sin anställning på egen begäran. Arbetsgivaren står då för kostnaden i jobbsökarprogrammet. Syftet med detta är att hjälpa medarbetaren till annan anställning utanför landstinget.

Utbildningsbidrag för kompetensväxling

Medarbetare har ett stort eget ansvar för sin egen anställningsbarhet. I syfte att underlätta för medarbetare att genom studier under kortare tid vidareutbilda sig till ett annat arbete inom eller utanför landstingets verksamhetsområde kan utbildningsbidrag erhållas.

För utbildningsinsatser som syftar till att medarbetaren erhåller annat arbete utanför landstinget kan utges ersättning för kursavgifter i kombination med ett särskilt avgångsvederlag motsvarande max 3 månadslöner. Ersättningen utbetalas i samband med att medarbetaren lämnar sin anställning.

Utbildningsinsatser som leder till annan anställning inom landstinget kan ske på betald arbetstid under max 12 månader. Medarbetaren har då kvar sin tillsvidareanställning i landstinget men får vara beredd på att efter avslutad utbildning ta anställning på annan arbetsplats än den egna. Avsättning för denna kostnad kan inte göras i 2006 års bokslut.

Följande förvaltningar/bolag omfattas av de föreslagna åtgärderna:

AISAB

AB SLL Internfinans

AB Storstockholms lokaltrafik

Danderyds sjukhus AB

Folktandvården i Stockholms Län AB

Färdtjänstnämnden

Karolinska Universitetsjukhuset

Kultur- och utbildningsnämnden

2006-12-05

LS 0611-1963

Landstingsrevisorerna
Landstingsstyrelsens förvaltning
MedicARRIER AB
Patientnämnden
Regionplane-och trafiknämnden
S:Eriks ögonsjukhus AB
Stockholm Care AB
Stockholms Läns Sjukvårdsområde
Södersjukhuset AB
Södertälje sjukhus/SNS

Arbetet förutsätter en väl strukturerad process för att uppnå avsedda effekter. Landstingsdirektören föreslås få i uppdrag att omgående påbörja detta arbete i enlighet med föreslagna riktlinjer.

Sören Olofsson