

Bildande av utvecklingskansli

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att avslå förslaget.

Miljöpartiet anser att det inte finns något behov av ett särskilt kansli som skall arbeta med avknoppningar av den egna verksamheten. Det är också en usel personalpolitik att genom centralistiska direktiv aktivt driva på en allmän privatiseringssträvan. Signalerna till den egna personalen blir att det arbete som de utför i landstingets regi är ointressant för den nuvarande majoriteten. Vilket privat företag skulle bete sig på detta sättet mot den egna personalen?

Vi tar också avstånd från den utmaningsrätt som majoriteten infört som ett led i avknoppning och privatisering. Den osäkerhet och ryckighet som blir följden av rätten att utmana en bra och fungerande verksamhet med billighetsalternativ gagnar varken personal eller verksamhetens kvalitet. Verksamhet som inte fungerar lika bra ska istället stödjas eller om inga andra åtgärder fungerar, ombildas.

Utmaningsrätten kan leda till att russinerna plockas ur kakan - lönsamma delar kan privatiseras och entreprenörandan inom landstinget försvinna. Men det är lika viktigt att ge stöd åt entreprenörskap och kreativa idéer till personal inom den egna organisationen. Det måste också skapas goda förutsättningar till utveckling och mångfald inom landstingets egen organisation.

Miljöpartiet vill stödja den personal som på eget initiativ vill pröva en verksamhetsidé antingen i egen regi eller som anställd i landstinget. Entreprenörskap och mångfald skall uppmuntras oavsett driftsform. Kreativa idéer kan ibland behöva utvecklas i mindre enheter utanför en stor organisation. Det behöver därför finnas kompetens både inom landstingskontoret och på andra nivåer inom landstinget som kan stötta personal som vill arbeta t.ex. i stiftelseform eller personalkooperativ.