

### **Svar på interpellation 2012:4 från Gunilla Roxby Cromvall (V) till trafiklandstingsråd Christer G Wennerholm (M) om hur SL kan minska risken för mutor och bestickning**

Gunilla Roxby Cromvall (V) har ställt följande frågor till mig om hur SL kan minska risken för mutor och bestickning:

1. Anser du att SL:s skydd mot mutor och bestickning är tillfredsställande?
2. Hur tänker du agera utifrån de synpunkter som framförs av revisorerna i den löpande granskningen?
3. Är du beredd att ge SL i uppdrag att ta fram en uppförandekod som måste följas av såväl entreprenörer som underentreprenörer?

Som svar vill jag anföra följande:

SL är ett landstingsägt bolag och dess verksamhet finansieras till största del med allmänna skattemedel. Det är därför oerhört viktigt att SL vidtar kraftfulla åtgärder för att stävja mutor och korruption bland sina anställda.

I SL:s internkontrollplan för 2012 har korruption identifierats som en risk. Därför håller SL just nu på att se över riktlinjerna för muta och korruption från 2007. Riktlinjerna ses också över med anledning av det nya lagförslaget som motionären tar upp i sin motion.

I samband med översynen av riktlinjerna kommer SL att inkludera en så kallad sign-off i samband med att uppdragstagare undertecknar sekretessförbindelse inför ett uppdrag. Detta görs dels för att uppmärksamma uppdragstagare på riktlinjerna och dels för att säkerställa att en sign-off verkligen kommer till stånd samt att densamma även är uppföljningsbar.

Samtliga nyanställda på SL erbjuds utbildning om muta och korruption i den allmänna introduktionsutbildningen.

SL har, med undantag för 2010, inför jul och nyår skickat ut ett brev till samtliga leverantörer där man uppmärksammar leverantörerna på SL:s riktlinjer för muta och korruption samt undanber individuella gåvor och extravaganta julbord.

SL stödjer också Global Compacts 10 principer och ställer som huvudregel krav på att den produktionsprocess som leverantörer använder i förhållande till SL inte strider mot dessa principer.

SL arbetar aktivt med dessa frågor och jag kommer noggrant att följa detta arbete. I ett skattefinansierat bolag som SL är det oerhört viktigt att det finns inarbetade riktlinjer som personal och leverantörer får ta del av genom information och utbildning. Det är också viktigt att SL kontinuerligt följer upp riktlinjerna för att stävja förekomsten av mutor och korruption bland personal och leverantörer.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 15 mars 2012

Christer G Wennerholm