

Landstingsstyrelsens förslag till beslut

Avsättning för kompetens- och motivationshöjande åtgärder för år 2005

Föredragande landstingsråd: Ingela Nylund Watz

Ärendet

Landstingsdirektören föreslår att 40 miljoner kronor avsätts för kompetens- och motivationshöjande åtgärder för år 2005 inom ramen för beslutad budget.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att avsätta medel för kompetens- och motivationshöjande åtgärder inom ramen för 2005 års budget till ett belopp av 40 000 000 kronor. Finansiering skall ske inom ramen för beslutad budget för koncernfinansiering

att återrapportering om hur dessa medel används skall ske i årsbokslut 2006

att inarbeta riktlinjer, kriterier samt rapporteringsinstruktioner i landstingets ekonomihandbok.

Bakgrunden till satsningen på personalens kompetensutveckling är landstingets goda ekonomiska resultat och återupprättade ekonomiska styrka. Samtliga förvaltningar och bolag kommer få del av pengarna som kommer fördelas i relation till antalet årsanställda.

Behandling i landstingsstyrelsen

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 26 oktober 2005.

Landstingsstyrelsen behandlade ärendet den 8 november 2005.

Ärendet och dess beredning

Landstingsdirektören har i tjänsteutlåtande den 20 oktober 2005 föreslagit landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* avsätta medel för kompetens- och motivationshöjande åtgärder inom ramen för 2005 års budget till ett belopp av 40 miljoner kronor. Finansiering sker inom ramen för beslutad budget för koncernfinansiering, *att* återrapportering om hur dessa medel används ska ske i årsbokslut 2006, *att* inarbeta riktlinjer, kriterier samt rapporteringsinstruktioner i landstingets ekonomihandbok.

I syfte att främja god ekonomisk hushållning kombinerat med kompetensutveckling och motivationshöjande åtgärder, föreslås fullmäktige besluta om att avsätta 40 miljoner kronor inom ramen för 2005 års budget.

Avsättningen skall ske i resultatenheten Koncernfinansierings räkenskaper inom befintlig budget. Förvaltningen gör bedömningen att det lägre ränteläget relativt budget medger att 40 mkr för föreslagna åtgärder ryms inom befintlig budget.

Samtliga koncernens förvaltningar och bolag kommer att tilldelas medel ur denna avsättning i relation till förvaltningens/bolagets totala antalet årsanställda per den 31 augusti 2005.

Förvaltningarna/bolagen har möjlighet att använda medlen till åtgärder som bedöms öka motivationen och/eller kompetensutveckla medarbetarna genom t ex olika utvecklingsprogram, seminarier eller hälsofrämjande åtgärder i form av motionskampanjer. Åtgärderna skall ske med beaktande av rådande skattelagstiftning och de tilldelade medlen skall inte omfatta eventuella lönekostnader eller sociala kostnader för anställd personal som deltar.

Besluten angående användandet av medlen skall behandlas i respektive nämnd/styrelse som därmed ansvarar för användandet i enlighet med syftet. Återrapportering om hur dessa medel använts skall ske i årsbokslut 2006. Riktlinjerna, kriterierna samt rapporteringsinstruktionerna kommer att inarbetas i landstingets ekonomihandbok.