

Interpellation av Stig Nyman (kd) om Allmäntjänstgöring (AT) i Stockholms läns landsting

I februari i år antog landstingsfullmäktige en personalpolicy med bred politisk uppslutning. I dokumentet uttrycks visioner och ambitioner för en modern och utvecklande personalpolitik. Det är alldeles uppenbart, att landstinget fortsättningsvis har en stor utvecklingspotential inom stora delar av sin verksamhet. Många brister är uppenbara. Gång på gång kritiseras landstinget för att ha utmärkt sig negativt som arbetsgivare, t.ex. genom en dålig satsning på AT-läkarna. Först några citat från landstingets Personalpolicy:

Stockholms läns landsting ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare där medarbetarna känner arbetsglädje, stolthet, engagemang och framtidstro i en organisation som kännetecknas av kompetens och långsiktig verksamhetsutveckling.

Stockholms läns landsting ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare där medarbetarna känner arbetsglädje, stolthet, engagemang och framtidstro i en organisation som kännetecknas av kompetens och långsiktig verksamhetsutveckling. Utifrån visionen vill landstingskoncernen lyfta fram följande personalstrategiska områden:

- ledarskap
- medarbetarskap
- utveckling och lärande
- arbetsmiljö och hälsa
- lön och anställningsförmåner

Långsiktig personal- och kompetensförsörjning, jämställdhet, mångfald och integration skall beaktas i alla verksamheter genom att integreras i de personalstrategiska områdena.

Chefer i landstinget ska ha ett genuint intresse för att driva och utveckla verksamheten, se medarbetarna och ha förmåga att visa uppskattning och ge konstruktiv återkoppling. Chefens ledarskap ska kännetecknas av vilja att skapa möjligheter för medarbetarna att utvecklas och öppenhet för förändring och förnyelse. Som ledare gör man medarbetarskapet möjligt och som medarbetare gör man ledarskapet möjligt.

Landstinget ska vara en organisation som kännetecknas av utveckling och förnyelse. Rätt kompetens och ständigt lärande är en förutsättning för landstingets framgång och konkurrenskraft. Kompetensutveckling är en långsiktig investering och en del av verksamhetens strategiska planering.

Landstinget ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser med engagerat ledarskap, medarbetarinflytande och aktivt arbetsmiljöarbete som bidrar till måluppfyllelse och verksamhetskvalitet

Stockholms läns landstings lönepolitik ska stimulera till verksamhetsförbättring och målfyllelse samt bidra till en tryggad personalförsörjning.

Och så en bild från verkligheten, dvs. den verklighet som skall påverkas genom lanseringen av en personalpolicy. I senaste numret av Moderna Läkare, organ för Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF), nr 5- 2004, redovisas organisationens årliga AT-rankinglista. Sjukhusen i vårt landsting hamnar i de flesta fall långt ner på listan. Norrtälje Sjukhus finns på femte plats och Huddinge på trettonde, de är undantagen.

Sara Banegas heter SYLF:s ordförande i Stockholm. Så här skriver hon tillsammans med Claude Guiron, vice ordförande, i Moderna Läkare under rubriken Sök inte AT i Stockholm:

Stockholms läns landsting har under lång tid utmärkt sig negativt som arbetsgivare, genom dålig satsning på utbildning för AT-läkarna, undermålig handledning och nu dessutom en ovilja att följa det centrala löneavtalet och lönesätta AT-läkarna individuellt. Detta har inte minst framkommit i SYLFs AT-enkät.

Rösta med fötterna!

SYLF Stockholm och Stockholms Läkarförening har upprepade gånger påtalat problemen utan att få gehör.

Arbetsgivaren hänvisar till att man inte behöver göra några större förändringar eftersom de ändå har så många som söker platserna!

Är du blivande AT-läkare? Vill du ha låg lön och utnyttjas hänsynslöst i sjukvårdsproduktionen? Anser du att utbildning och handledning under AT är högst överskattat?

Om svaret på dessa frågor är JA finns inga hinder att söka AT i Stockholm. Om svaret är NEJ råder SYLF Stockholm dig att söka någon annanstans.

År efter år hamnar Stockholms sjukhus mycket långt ner i SYLFs AT-rankning. Orsakerna till detta är väl kända för såväl fack som arbetsgivare. Att AT-läkarnas arbete är en förutsättning för att Stockholmssjukvården skall fungera torde inte heller vara någon nyhet för någon. Under det gångna året har SYLF Stockholm träffat arbetsgivaren vid ett stort antal tillfällen, både centralt och lokalt på varje sjukhus, för att i första hand få till stånd individuell lönesättning, men även för att påtala de brister som vi upplever med allmäntjänstgöringen i Stockholm. Vi har krävt en genomgång av hur handledning och utvärdering av AT-läkarna går till och erbjudit oss att samarbeta med arbetsgivaren för att detta arbete skulle underlättas. Trots detta möts vi av föreställningen att AT-läkarna inte kan anses bidra till produktionen av sjukvård i länet och att man därmed inte är intresserad av att göra några förbättringar.

Vi har vid en temakväll i våras låtit våra medlemmar träffa styrande sjukvårdspolitiker och vi har även i styrelsen fortsatt bearbeta politikerna för att få till en förändrad attityd. Trots detta har inget förändrats.

Under allmäntjänstgöringen läggs grunden för individens framtida läkarkarriär. Det är därför synnerligen angeläget att denna start sker under förhållanden som kan erbjuda bästa tänkbara villkor. Målet med allmäntjänstgöringen är att under god handledning utföra läkararbete och få relevant utbildning som gör att målen för AT kan uppfyllas. SYLF påpekar i sin undersökning att i Stockholms läns landsting på många kliniker inte avsätts föreskriven tid för hand-

ledning och utbildning. ”AT styrs framförallt efter bemanningsmässiga behov och inte utbildning,” skriver Sara Banegas och Claude Guiron i ledningen för SYLF i Stockholm. Kritiken är mer långtgående än så och föranleder mig att ställa följande frågor till personallandstingsrådet:

- **Vilka slutsatser drar du för vårt landsting med anledning av SYLF:s allvarliga kritik?**
- **Vilka åtgärder är lämpliga att vidta, först i det korta perspektivet och sedan i ett längre för att förverkliga visionerna i landstingets Personalpolicy?**
- **Vid vilken tidpunkt kommer SYLF och Moderna Läkare att med fog kunna ändra rubriken till den motsatta, nämligen: Sök AT i Stockholm!**

Stockholm den 8 oktober 2004

Stig Nyman (kd)